

## Algemene Voorwaarden

JANwerkt  
Reewg 132  
3343 AP Hendrik Ido Ambacht

[www.janwerkt.com](http://www.janwerkt.com)  
[jan.korevaar@janwerkt.com](mailto:jan.korevaar@janwerkt.com)  
KVK 74863924

### Artikel 1: Toepasselijkheid

1.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van JANwerkt.

1.2. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig indien en voor zover JANwerkt die afwijking schriftelijk heeft bevestigd.

1.3. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van derden wordt uitdrukkelijk uitgesloten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

1.4. Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of worden vernietigd, zullen de opdracht en de algemene voorwaarden voor het overige van kracht blijven.

1.5. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

### Artikel 2: Definities

In deze algemene voorwaarden gelden de volgende definities:

2.1. Opdrachtnemer: de natuurlijke of rechtspersoon (in dit geval JANwerkt) die, in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf, uitzendkrachten ter beschikking stelt aan een inlener voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van deze inlener;

2.2. Uitzendovereenkomst: de arbeids-(uitzend)overeenkomst tussen JANwerkt en de werknemer waarbij de werknemer door JANwerkt, in het kader van uitoefening van bedrijf, ter beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever(s) om, krachtens de door die opdrachtgever(s) aan JANwerkt verstrekte opdracht, (uitzend)arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die opdrachtgever(s).

2.3. Uitzendkracht: iedere natuurlijke persoon die, door tussenkomst van een uitzendonderneming, werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van een inlener; hierna te noemen 'werknemer'.

2.4. Opdrachtgever: de opdrachtgever als bedoeld lid 2.

2.5. Aspirant opdrachtgever: de benaming van de mogelijke opdrachtgever wanneer de werknemer door JANwerkt is voorgesteld aan de opdrachtgever.

2.6. Inschrijving: het verzoek van de opdrachtgever aan JANwerkt om, in voorkomend geval, opdrachten op een bepaalde wijze uit te voeren.

2.7. Opdrachtgeverstarief: het bedrag, inclusief btw, dat JANwerkt aan de opdrachtgever factureert op basis van het opdrachtgeverstarief en het aantal uren waarvoor de werknemer aan de opdrachtgever ter beschikking is gesteld, eventueel vermeerderd met de aan de opdrachtgever in rekening te brengen onkosten van de werknemer.

2.8. Opdracht: de overeenkomst tussen JANwerkt en de opdrachtgever op grond waarvan een werknemer door JANwerkt aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens toezicht en leiding arbeid te verrichten.

2.9. Opdrachtbevestiging: de schriftelijke bevestiging door JANwerkt van de opdracht aan de opdrachtgever.

2.10. Urenregistratie: het document waarin de door de werknemer in enige week gewerkte uren, alsmede de eventueel gemaakte onkosten van de werknemer, zijn vastgelegd.

2.11. Digitale urenregistratie: het door JANwerkt in stand gehouden informatiesysteem, waarin de opdrachtgever en de werknemer informatie omtrent gewerkte uren en onkosten registreren.

2.12. ABU-CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten, overeengekomen met de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU), hierna te noemen 'CAO voor Uitzendkrachten'.

### **Artikel 3: Offertes**

3.1. Alle aanbiedingen en prijsopgaven (incl. bijlagen) van JANwerkt zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte kenbaar is gemaakt.

#### **Artikel 4: Werving en Selectie/ Recruitment**

4.1. JANwerkt is niet aansprakelijk wanneer de door haar geselecteerde kandidaten niet blijken te voldoen aan de verwachting van opdrachtgever.

#### **Artikel 5: Inschrijving en totstandkoming opdracht**

5.1. De opdrachtgever staat toe dat JANwerkt de gegevens van de opdrachtgever mag gebruiken voor een correcte en juiste verwerking van de opdracht. Door zich in te schrijven bij JANwerkt geeft de opdrachtgever JANwerkt toestemming alle geregistreerde contactpersonen binnen de organisatie van de opdrachtgever e-mailnieuwsbrieven te verstrekken tot het moment van schriftelijke afmelding.

5.2. Een opdracht komt uitsluitend tot stand doordat JANwerkt een verzoek tot het uitvoeren van een opdracht aanvaardt. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, kan de opdracht uitsluitend aanvaard geacht worden als JANwerkt een opdrachtbevestiging aan de opdrachtgever heeft toegezonden.

5.3. De opdrachtbevestiging wordt geacht de opdracht juist en volledig weer te geven, tenzij de opdrachtgever schriftelijk en binnen 5 dagen na verzending tegen de opdrachtbevestiging reclameert. De opdrachtgever geeft zijn recht om tegen de opdrachtbevestiging te reclameren op zodra hij de werknemer tot de arbeid toelaat.

5.4. Het toezenden van een opdracht aan JANwerkt wordt aangemerkt als een verzoek aan JANwerkt om de omschreven opdracht te aanvaarden. JANwerkt is te allen tijde vrij dit verzoek naast zich neer te leggen.

5.5. De opdrachtgever conformeert zich eraan dat alle gegevens van zijn onderneming digitaal ('Cloud') door JANwerkt worden opgeslagen, met een minimumtermijn van de wettelijke bewaarplicht.

#### **Artikel 6 Uitsluiting/bepanking aansprakelijkheid JANwerkt**

6.1. JANwerkt is jegens de opdrachtgever slechts aansprakelijk voor schade die het rechtstreekse en uitsluitende gevolg is van een aan JANwerkt verwijtbare en toerekenbare tekortkoming in de nakoming van haar verplichtingen uit deze overeenkomst.

6.2. Onverminderd het bepaalde in lid 1 is JANwerkt niet aansprakelijk voor:

6.2.1. schade ten gevolge van het handelen van de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden, ongeacht of aan de werknemer ter zake een verwijt te maken valt;

6.2.2. schade ten gevolge van het feit dat de werknemer, in strijd met enig voor werknemer geldend relatie- of concurrentiebeding, werkzaamheden uitvoert bij de opdrachtgever;

6.2.3. indirecte dan wel directe schade door eenzijdige opzegging van de uitzendovereenkomst door de werknemer;

6.2.4. schade ten gevolge van handelen van JANwerkt of door JANwerkt ingeschakelde hulppersonen, tenzij er sprake is van opzet of grove schuld;

6.2.5. schade die ontstaan is door handelen van een werknemer op een moment voor de totstandkoming van de opdracht;

6.2.6. indirecte schade, zoals schade in de vorm van stagnatieschade, bedrijfsschade en andere gevolgschade;

6.2.7. schade die de maximale uitkering te boven gaat die de assuradeur van JANwerkt verstrekt inzake de aansprakelijkheid van JANwerkt. Indien de verzekeraar in enig geval niet tot uitkering overgaat of de schade niet door de verzekering wordt gedekt, is iedere aansprakelijkheid van JANwerkt beperkt tot:

- een bedrag van in totaal € 15.000,-; of;
- het factuurbedrag van de over de laatste twee maanden door JANwerkt aan opdrachtgever verzonden facturen, die betrekking hebben op de opdracht in verband waarmee de aansprakelijkheid is ontstaan.

6.3. De opdrachtgever vrijwaart JANwerkt indien hij, ten opzichte van een derde, aansprakelijk is voor de hiervoor in artikel 6: lid 1 en lid 2 bedoelde schade, dan wel de werknemer die deze, na voldoening van de schade aan de derde, niet op JANwerkt kan verhalen. Deze vrijwaring betreft niet alleen de vordering van de derde maar ook alle kosten, waaronder de daadwerkelijke kosten, van rechtsbijstand.

## **Artikel 7: Aansprakelijkheid opdrachtgever**

7.1. De opdrachtgever is, zonder dat nadere ingebrekestelling noodzakelijk is, jegens JANwerkt aansprakelijk voor alle schade voortvloeiende uit de schending van zijn verplichtingen op grond van de opdracht, dan wel deze algemene voorwaarden. Onder deze schade wordt onder meer, maar niet uitsluitend, verstaan:

7.1.1. de kosten van extra salaris voor de betrokken werknemers, inclusief eventuele wettelijke verhogingen;

7.1.2. de kosten voortvloeiende uit door UWV, dan wel andere overheidsorganen, opgelegde sancties/boetes;

7.1.3. de daadwerkelijke kosten van juridische bijstand in en buiten rechte die JANwerkt moet maken ter verkrijging van de schadevergoeding van de opdrachtgever, evenals de daadwerkelijke kosten van juridische bijstand die JANwerkt moet maken om zich te verweren tegen de vordering van de derde;

7.1.4. Eventuele sancties/boetes en kosten bij grensoverschrijdende werkzaamheden.

7.2. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel - en indien nodig aanvullend - ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze algemene voorwaarden is geregeld, als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

7.3. Voor zover de schending van de verplichtingen door de opdrachtgever ertoe leidt dat JANwerkt wordt aangesproken op door derden geleden schade, zal de opdrachtgever JANwerkt daarvan vrijwaren, inclusief de daadwerkelijke kosten van juridische bijstand.

7.4. Het in dit artikel gestelde laat onverlet het recht van JANwerkt eventuele andere vorderingen tegen de opdrachtgever in te stellen - waaronder vordering tot nakoming - en om andere rechtsmaatregelen te nemen, zoals het invoeren van ontbinding.

### **Artikel 8: Duur van de opdracht**

8.1. De opdracht kan worden aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.

8.2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de duur van de opdracht gelijk aan de duur van de uitzendovereenkomst die JANwerkt krachtens de opdracht met de werknemer is aangegaan.

### **Artikel 9: Einde opdracht van rechtswege**

9.1. Voor zover de opdracht niet op een andere wijze eerder eindigt, eindigt de opdracht in ieder geval van rechtswege op het moment dat de uitzendovereenkomst tussen JANwerkt en de werknemer eindigt.

### **Artikel 10: Beëindiging opdracht door opzegging van de opdrachtgever**

10.1. De opzegging van de opdracht geschiedt te allen tijde schriftelijk. De feitelijke beëindiging van de terbeschikkingstelling door de opdrachtgever wordt niet als opzegging aangemerkt.

10.2. Het schriftelijke verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen met ingang van een bepaalde dag, impliceert de opzegging van de opdracht tegen diezelfde dag.

10.3. De bewijslast van tijdige opzegging ligt bij opdrachtgever.

10.4. Indien, op verzoek van de opdrachtgever, met de ter beschikking gestelde werknemer een proeftijd is overeengekomen, kan de opdrachtgever de opdracht met

onmiddellijke ingang opzeggen, voor zover deze opzegging niet later plaatsvindt dan de dag voorafgaande aan de dag waarop de proeftijd verstrijkt.

10.5. Indien, ter uitvoering van een opdracht, met een werknemer:

10.5.1. een uitzendovereenkomst met uitzendbeding is overeengekomen, kan de opdrachtgever de opdracht met onmiddellijke ingang doen eindigen door het beëindigen van de terbeschikkingstelling van de werknemer. Voor zover JANwerkt jegens de werknemer de in artikel 15: lid 2 van de CAO voor Uitzendkrachten,

bedoelde aanzegtermijn dient te hanteren, neemt de opdrachtgever een opzegtermijn in acht gelijk aan de genoemde aanzegtermijn;

10.5.2. een uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd zonder tussentijdse opzegtermijn is overeengekomen, kan de opdrachtgever de opdracht uitsluitend opzeggen tegen het einde van de looptijd van de betreffende uitzendovereenkomst;

10.5.3. een uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd met een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, kan de opdrachtgever de opdracht slechts opzeggen tegen de eerste dag waarop JANwerkt de uitzendovereenkomst door opzegging rechtsgeldig kan doen eindigen;

10.5.4. een uitzendovereenkomst voor onbepaalde tijd is overeengekomen, kan de opdrachtgever de opdracht slechts opzeggen tegen de eerste dag waarop JANwerkt de uitzendovereenkomst door opzegging rechtsgeldig kan doen eindigen.

10.6. Indien de opdrachtgever de in lid 5 vermelde opzegtermijnen niet in acht neemt, is opdrachtgever aan JANwerkt een direct opeisbare vergoeding verschuldigd. Deze vergoeding is tenminste gelijk aan het honorarium dat de opdrachtgever JANwerkt verschuldigd zou zijn geweest over de periode waarin de opdracht zou hebben voortgeduurd indien de opzegging zou hebben plaatsgevonden overeenkomstig het bepaalde in het voorgaande lid. Voor zover de omvang van het honorarium over deze periode niet voorzienbaar is, wordt de vergoeding bepaald aan de hand van het gemiddelde gefactureerde honorarium over de voorafgaande 13 weken. De betaling van de vergoeding doet geen afbreuk aan het recht van JANwerkt aanvullende schadevergoeding te vorderen voor zover de schade van JANwerkt ten gevolge van de onregelmatige opzegging de hiervoor bedoelde vergoeding te boven gaat.

10.7. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever - in geval op diens verzoek een uitzendovereenkomst als bedoeld in lid 5 sub 3 en 4 is aangegaan en de opdracht (tussentijds) wordt opgezegd - JANwerkt een vergoeding verschuldigd die tenminste gelijk is aan de daadwerkelijke kosten van de beëindiging van het dienstverband met de betrokken werknemer of - naar keuze van JANwerkt - de kosten die gemoeid zijn met het inzetten van de werknemer tegen een lager salaris elders.

10.8. Het bepaalde in artikel 10, lid 6 en 7 is niet van toepassing indien met JANwerkt schriftelijk is overeengekomen dat de afnamegarantie niet van toepassing is.

## **Artikel 11: Beëindiging van de opdracht door JANwerkt**

11.1. De opdracht en de daaruit voortvloeiende terbeschikkingstelling eindigt onverwijld wegens ontbinding, te rekenen vanaf het tijdstip dat JANwerkt de ontbinding van de opdracht inroept omdat:

- 11.1.1. de opdrachtgever in verzuim is met betrekking tot de nakoming van de betreffende opdracht of enig andere opdracht of verplichting jegens JANwerkt;
- 11.1.2. de opdrachtgever in staat van faillissement is verklaard ofwel aan de opdrachtgever surseance van betaling is verleend ofwel de opdrachtgever is toegelaten tot de wettelijke schuldsaneringsregeling (de WSNP).

11.2. Indien JANwerkt de onverwijld ontbinding van de opdracht inroept, laat dit onverlet het recht van JANwerkt om volledige schadevergoeding, inclusief alle kosten (met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand), te vorderen van de opdrachtgever. Daarvoor geldt een minimum bedrag, ter grootte van de vergoeding als bedoeld in artikel 10 lid 6 en/of 7, waarbij als dag waarop JANwerkt beroep doet op de ontbinding geldt als de dag van opzegging door de opdrachtgever. Ten gevolge van de ontbinding zullen alle vorderingen van JANwerkt onmiddellijk opeisbaar zijn.

11.3. Het recht van JANwerkt om zich op de onverwijld ontbinding te beroepen, laat onverlet het recht van JANwerkt de opdracht tussentijds door middel van opzegging te doen eindigen, dan wel zich op enig andere wettelijke bepaling te beroepen die tot beëindiging van de opdracht en/of de terbeschikkingstelling leidt.

## **Artikel 12: De terbeschikkingstelling**

12.1. De terbeschikkingstelling vangt aan op de in de opdrachtbevestiging genoemde datum en eindigt op de dag waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd.

12.2. JANwerkt is, zonder aansprakelijk te zijn voor de eventueel daaruit voortvloeiende schade, gerechtigd de terbeschikkingstelling op een latere datum te laten aanvangen of opschorten indien:

- 12.2.1. de opdrachtgever bezwaar maakt tegen de opdrachtbevestiging, of;
- 12.2.2. JANwerkt niet over alle voor de terbeschikkingstelling noodzakelijke documenten en gegevens beschikt, waartoe onder meer behoren:
  - volledig ingevuld opdrachtformulier;
  - kopie identificatiebewijs van de werknemer;
  - BSN/sofinummer van de werknemer;
  - een schriftelijke uitzendovereenkomst met de werknemer.

12.3. In geval dat met de werknemer een uitzendbeding in de uitzendovereenkomst is overeengekomen, wordt de opdrachtgever geacht te hebben verzocht de terbeschikkingstelling met onmiddellijke ingang te laten eindigen vanaf het moment dat:

12.3.1. de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid zijn arbeid niet meer kan vervullen, of;

12.3.2. JANwerkt de opdracht heeft opgezegd of een beroep heeft gedaan op de ontbinding van de opdracht als bedoeld in artikel 11: lid 1.

De opdrachtgever is gehouden op het eerste verzoek van JANwerkt schriftelijk aan de betrokken werknemers te bevestigen dat er sprake is van omstandigheden als bedoeld in sub 1 en sub 2 van dit lid.

12.4. JANwerkt schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever indien JANwerkt, om welke reden dan ook, een werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen, aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

12.5. JANwerkt is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde werknemer door een andere werknemer onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van JANwerkt, en het behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, met in het bijzonder de ontslagrichtlijn voor de uitzendbranche. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.

12.6. Indien de werknemer wordt vervangen door een andere werknemer, zal de uurbeloning ten aanzien van de vervangende werknemer opnieuw worden vastgesteld op de basis als vermeld in deze algemene voorwaarden en zal het opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig worden aangepast.

### **Artikel 13: Vergunningen/documenten**

13.1. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat hij over alle vergunningen beschikt die noodzakelijk zijn om de werknemer bij hem te werk te stellen. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat hij over alle documenten beschikt waarover hij, op grond van de wet, dient te beschikken in verband met de tewerkstelling van de werknemer.

### **Artikel 14: Gegevensverstrekking**

14.1. De opdrachtgever is verplicht aan JANwerkt medewerking te verlenen als op grond van wettelijke bepalingen gegevens van de werknemer wordt opgevraagd.

14.2. In geval JANwerkt met een werknemer dan wel met derden een geschil heeft met betrekking tot een terbeschikkingstelling, zal de opdrachtgever op eerste verzoek van



JANwerkt kosteloos alle relevante informatie verstrekken of verklaringen (doen) afleggen die betrekking hebben op die terbeschikkingstelling.

## **Artikel 15: Urenregistratie**

15.1. Tenzij een ander tijdstip is overeengekomen, ziet de opdrachtgever erop toe dat hij aan JANwerkt uiterlijk op dinsdag vóór 17:00 uur alle informatie verstrekt die JANwerkt nodig heeft voor de betaling van het loon en overige vergoedingen aan de werknemer over de voorafgaande week en voor de daaruit voortvloeiende facturering van het honorarium. Deze informatie omvat de door JANwerkt gevraagde gegevens, maar in ieder geval het aantal door de werknemer gewerkte uren, alsmede de door hem te declareren onkosten.

15.2. De in lid 1 genoemde informatie wordt verstrekt door middel van toezending van urenregistratie of door het gebruik van digitale urenregistratie. De opdrachtgever blijft gehouden aan JANwerkt urenregistratie ter beschikking te stellen zolang zowel de opdrachtgever als ook de werknemer in de gelegenheid zijn van digitale urenregistratie gebruik te maken.

15.3. In geval de in lid 1 genoemde informatie door middel van urenregistratie aan JANwerkt ter beschikking wordt gesteld, draagt de opdrachtgever er zorg voor dat:

- aan JANwerkt het origineel van de urenregistratie ter beschikking wordt gesteld;
- de urenregistratie volledig is ingevuld;
- de urenregistratie door de opdrachtgever en de werknemer is geaccordeerd.

15.4. Onverminderd het bepaalde in lid 2 en 3, is JANwerkt gerechtigd betalingen aan de werknemer te verrichten en haar honorarium te factureren op grond van:

- (kopieën van) de urenregistratie, zolang daaruit ten minste het akkoord door de opdrachtgever blijkt, of;
- de gegevens die door de opdrachtgever in de digitale urenregistratie zijn ingevoerd, zonder dat de werknemer deze gegevens heeft geaccordeerd.

15.5. Bij een verschil tussen een door JANwerkt ontvangen urenregistratie en het door de opdrachtgever behouden exemplaar, geldt de door JANwerkt ontvangen urenregistratie als volledig bewijs van de daarin vervatte gegevens. Bij een verschil tussen de door JANwerkt via digitale urenregistratie ontvangen gegevens en een later ontvangen urenregistratie, gelden de door JANwerkt via digitale urenregistratie ontvangen gegevens als volledig bewijs van de daarin vervatte gegevens.

15.6. Indien de opdrachtgever en de werknemer geen overeenstemming kunnen bereiken omtrent het door de werknemer gewerkte aantal uren of de omvang van de door hem in rekening te brengen onkosten, is de opdrachtgever verplicht JANwerkt hierover onverwijld schriftelijk te informeren.

15.7. Indien de werknemer de door de opdrachtgever ter beschikking gestelde informatie betwist en de opdrachtgever niet zijn verplichtingen uit lid 1 t/m 6 van deze bepaling is nagekomen, is JANwerkt, zonder nadere waarschuwing of ingebrekestelling, gerechtigd het loon van de werknemer uit te betalen op basis van de door de werknemer ter beschikking gestelde gegevens dan wel - naar keuze van JANwerkt - dat loon te baseren op het gemiddelde van de voorafgaande 13 gewerkte weken. JANwerkt is alsdan gerechtigd haar honorarium op basis van het aldus betaalde loon te berekenen.

15.8. De opdrachtgever draagt de verantwoordelijkheid om JANwerkt de juiste gegevens te verstrekken.

15.9. Niet nakoming van de in deze bepaling opgenomen voorschriften komen voor rekening van de opdrachtgever.

#### **Artikel 16: Verplichtingen van opdrachtgever t.a.v. zieke werknemers**

16.1. De opdrachtgever is gehouden medewerking te verlenen aan de re-integratie van de werknemer die wegens ziekte arbeidsongeschikt is voor de werkzaamheden waarvoor hij aan opdrachtgever ter beschikking is gesteld.

16.2. In het kader van de re-integratie van de werknemer is de opdrachtgever in ieder geval gehouden zolang de opdracht voortduurt:

16.2.1. aan JANwerkt, dan wel aan de door JANwerkt aangewezen bedrijfsarts of arbeidsdeskundige, adequaat informatie te verschaffen omtrent re-integratiemogelijkheden binnen het bedrijf van de opdrachtgever;

16.2.2. de werknemer, indien de door JANwerkt aangewezen bedrijfsarts of arbeidsdeskundige daartoe mogelijkheden ziet, toe te laten tot het geheel of gedeeltelijk uitvoeren van eigen of ander passend werk bij de opdrachtgever;

16.2.3. medewerking te verlenen aan door de bedrijfsarts of arbeidsdeskundige noodzakelijk geachte re-integratiemaatregelen. Voor zover een bijdrage in de kosten van deze re-integratie van de werkgever kan worden gevraagd, draagt de opdrachtgever de betreffende kosten.

#### **Artikel 17: Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding**

17.1. Zolang de opdracht niet door rechtsgeldige opzegging is geëindigd, is de opdrachtgever niet toegestaan een rechtstreeks dienstverband aan te gaan met de werknemer.

17.2. In geval dat de opdrachtgever en de werknemer een rechtstreeks dienstverband willen aangaan in plaats van de uitzendovereenkomst, zal JANwerkt medewerking

verlenen aan het tussentijds beëindigen van de opdracht indien en voor zover de opdrachtgever een, voor beëindiging van de opdracht te betalen, vergoeding betaalt gelijk aan de vergoeding als bedoeld in artikel 10, lid 6 van deze algemene voorwaarden.

17.3. Indien de opdrachtgever een uitzendovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding dan wel direct als indirect, met de werknemer aangaat zonder schriftelijke medewerking van JANwerkt (zoals beschreven in lid 2) en binnen een periode van 1560 na aanvang van opdracht door de werknemer te werken uren, is de opdrachtgever aan JANwerkt een terstond opeisbare, niet voor matiging vatbare, vergoeding verschuldigd. Deze vergoeding bedraagt 25% van het laatst geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken werknemer, vermenigvuldigd met het aantal overeengekomen uren, gelegen in de periode vanaf de aanvang van de voornoemde arbeidsverhouding tot het eind van de in de vorige volzin genoemde periode van 1560 te werken uren.

17.4. Indien de aspirant-opdrachtgever binnen een termijn van 6 maanden na voorstellen werknemer een directe dan wel indirecte arbeidsverhouding aangaat zonder schriftelijke toestemming van JANwerkt, is de aspirant-opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het opdrachtgeverstarief voor de betrokken werknemer, vermenigvuldigd met 1560.

17.5. Indien de (aspirant-)opdrachtgever en JANwerkt nog niet tot een vergelijk waren gekomen omtrent de hoogte van het opdrachtgeverstarief, dan is de (aspirant-)opdrachtgever aan JANwerkt terstond, zonder nadere sommatie of ingebrekestelling, een bedrag verschuldigd van € 7.500,- exclusief btw, onverlet het recht van JANwerkt om volledige schadevergoeding te eisen.

17.6. Indien de werknemer een arbeidsverhouding aangaat bij één van de opdrachtgevers van de opdrachtgever, kan JANwerkt het honorarium conform artikel 17, lid 3 vorderen.

#### **Artikel 18: Verbod doorplaatsing/doorlening**

18.1 Het is de opdrachtgever verboden een naar hem uitgezonden werknemer ter beschikking te stellen aan derden, behoudens de schriftelijke toestemming hiervoor van JANwerkt.

#### **Artikel 19: Zorgplicht/arbeidsveiligheid**

19.1. De opdrachtgever zal de werknemer tewerkstellen conform hetgeen bij inschrijving, in de opdracht en in deze algemene voorwaarden is bepaald.

19.2. De opdrachtgever zal aan JANwerkt en aan de werknemer vóór de aanvang van de werkzaamheden informatie verstrekken met betrekking tot de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats en Risico, Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).

19.3. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers is gehouden. In het bijzonder is de opdrachtgever te allen tijde gehouden aan zijn zorgplicht als bedoeld in artikel 7:658 BW te voldoen.

19.4. Indien de werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever de bevoegde instanties alsmede JANwerkt hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.

#### **Artikel 20: Geen tewerkstelling buitenland**

20.1 Het is de opdrachtgever verboden om een aan hem uitgezonden werknemer buiten Nederland te werk te stellen zonder dat de opdrachtgever JANwerkt daarvan uitdrukkelijk op de hoogte heeft gesteld en zonder dat de opdrachtgever daarvoor de schriftelijke toestemming van JANwerkt heeft verkregen. Ter verkrijging van toestemming van JANwerkt dienen het land en de plaats waar de werkzaamheden zullen worden verricht en de (geschatte) duur van de werkzaamheden te worden opgegeven. De opdrachtgever dient de werknemer onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren zodra JANwerkt de toestemming aan de opdrachtgever voor het verrichten van werkzaamheden buiten Nederland door de werknemer intrekt. Alle voortvloeiende kosten hieraan gebonden, zijn ten laste van de opdrachtgever conform artikel 7.

#### **Artikel 21: Uurloon en vergoeding**

21.1. Het bruto uurloon van de werknemer wordt steeds vooraf aan de terbeschikkingstelling bepaald aan de hand van de CAO voor uitzendkrachten of de bij de opdrachtgever geldende CAO (inlenersbeloning).

21.2. Het bruto uurloon komt tot stand in overleg met de opdrachtgever en wordt gebaseerd op de beloning die in het bedrijf van de opdrachtgever wordt gegeven of zal worden gegeven aan vast personeel in dezelfde functie en dezelfde leeftijd, rekening houdend met dezelfde ervaring. Deze procedure wordt ook gevoerd met het vaststellen van de vergoedingen.

21.3. Op verzoek van JANwerkt zal opdrachtgever de te hanteren eigen beloningsregeling per functie schriftelijk aan JANwerkt bevestigen

21.4. Wanneer het loonbegrip van de bij de opdrachtgever gevolgde CAO wordt gevolgd, geldt dit tevens voor: toeslagen, vergoedingen, loonsverhogingen, initiële verhogingen en ADV-vergoeding.

21.5. Alle kosten voor JANwerkt over het door de werknemer verrichte overwerk, werk op zaterdagen, zondagen en feestdagen, alsmede alle overige kosten samenhangend met onregelmatigheidstoelagen zijn door opdrachtgever aan JANwerkt verschuldigd voor zover deze kosten uit hoofde van de CAO van de opdrachtgever of - indien van toepassing - de CAO voor Uitzendkrachten aan de werknemer moeten worden betaald. Indien op enig moment wordt vastgesteld dat bovenvermelde toeslagen op het door de werknemer verrichte werk van toepassing zijn, zal JANwerkt de beloning corrigeren en zal het aan de opdrachtgever in rekening gebrachte tarief, indien noodzakelijk met terugwerkende kracht, worden aangepast en is de opdrachtgever het aangepaste tarief aan JANwerkt verschuldigd. Indien er sprake is van een verplichting tot het betalen van toeslagen is de opdrachtgever verplicht om JANwerkt hiervan onverwijld op de hoogte te stellen. JANwerkt kan wegens overtreden van de op de toeslagen toepasselijke regelgeving nooit door de opdrachtgever aansprakelijk worden gehouden. Opdrachtgever vrijwaart JANwerkt voor op bedoelde overtredingen gebaseerde aanspraken van de werknemer of derden.

21.6. Indien door enige aan de opdrachtgever toerekenbare oorzaak de uurbeloning en/of het opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is JANwerkt gerechtigd - ook achteraf - met terugwerkende kracht uurbeloning en opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen en aan opdrachtgever hetgeen de opdrachtgever dientengevolge te weinig heeft betaald in rekening te brengen, waarbij opdrachtgever is gehouden het uit dien hoofde verschuldigde omgaand aan JANwerkt te voldoen. Dit laat onverlet elk recht van JANwerkt eventueel andere (aanvullende) vorderingen tegen de opdrachtgever in te stellen.

21.7. De arbeidstijd wordt nader overeengekomen tussen opdrachtgever en de werknemer. JANwerkt kan wegens het overtreden van de op de arbeidstijd toepasselijke regelgeving nooit door opdrachtgever aansprakelijk worden gehouden en opdrachtgever vrijwaart JANwerkt voor op bedoelde overtredingen gebaseerde aanspraken van de werknemer of derden.

21.8. De opdrachtgever bepaalt bij de inschrijving, aan de hand van de functie en CAO-afspraken, de bruto uurbeloning. JANwerkt kan nooit aansprakelijk worden gehouden voor een onjuiste uurbeloning.

21.9. Wanneer gedurende een opdracht een functie wijzigt, in die zin dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden welke lager geclassificeerd zijn, zal het aanvankelijk geldende tarief ongewijzigd blijven.

## **Artikel 22: Aanpassing van het opdrachtgeverstarief**

22.1 JANwerkt is gerechtigd het opdrachtgeverstarief aan te passen met het volledige bedrag of het evenredige bedrag, voortvloeiende uit een of meer van onderstaande kostenaanpassingen ten aanzien van de opgedragen uitzendarbeid:

22.1.1. Wijziging van de uurbeloning van de werknemer ten gevolge van wijzigingen van de CAO voor uitzendkrachten of van de daarbij geregelde lonen, of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift, of ten gevolge van (de toepassing van) enige bepaling vervat in de opdracht en de bijbehorende voorwaarden;

22.1.2. Wijziging van de kosten verbonden aan de uitzendarbeid ten gevolge van wijzigingen van de CAO voor uitzendkrachten of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werknemer in algemene zin;

22.1.3. Wijziging van de kosten verbonden aan de uitzendarbeid ten gevolge van wijziging van het werkgeversaandeel betreffende premies sociale verzekeringswetten of van overige door JANwerkt te betalen premies en pensioenpremies (daaronder steeds begrepen verhoging van die premies op grond van verhoging van de gedekte risico's);

22.1.4. Wijziging van de kosten verbonden aan de uitzendarbeid ten gevolge van wijzigingen in de sociale lasten en/of fiscale wetgeving, of ten gevolge van de invoering van nieuwe lasten of premies op grond van de wet, de CAO voor uitzendkrachten of enig verbindend voorschrift;

22.1.5. Wijziging van de kosten in de ruimste zin des woord verbonden aan de uitzendarbeid voor de werknemer of voor JANwerkt wegens tewerkstelling in het buitenland;

22.1.6. Verhoging van de operationele kosten welke JANwerkt maakt voor het verwerken van de dienstverlening in de ruimste zin van het woord.

Opdrachtgever zal van iedere wijziging schriftelijk op de hoogte worden gesteld.

## **Artikel 23: (Minimum) Honorarium/Facturering**

23.1. Zolang de opdracht niet is geëindigd en JANwerkt is gehouden loon te betalen aan de werknemer, is de opdrachtgever het daaruit voortvloeiende honorarium aan JANwerkt verschuldigd.

23.2. Indien de werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van arbeid, maar door opdrachtgever niet of minder dan drie uur tewerk wordt gesteld, is

de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief, berekend over drie gewerkte uren, verschuldigd onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens JANwerkt.

23.3. Indien ingevolge van de opdracht de omvang van de arbeid minder dan 15 uur per week beloopt en de tijdstippen waarop de arbeid verricht moet worden niet of niet eenduidig zijn vastgelegd of als er geen arbeidsduur is afgesproken, is de opdrachtgever gehouden aan JANwerkt per oproep tenminste het opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren te betalen.

23.4. JANwerkt factureert wekelijks aan de opdrachtgever. Facturering geschiedt aan de hand van door de opdrachtgever akkoord bevonden urenregistratie.

23.5. Reclames omtrent facturen moeten binnen zeven kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk bij JANwerkt zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de opdrachtgever. Latere reclamaties worden niet in behandeling genomen. In dat geval wordt geacht dat de opdrachtgever akkoord is gegaan met de specificaties van de betreffende factuur.

#### **Artikel 24: Honorarium ondanks einde ter terbeschikkingstelling**

24.1. De omstandigheid dat de werknemer feitelijk geen werkzaamheden verricht ten behoeve van de opdrachtgever, kan aan de in artikel 23 vermelde verplichting tot betaling van honorarium niet afdoen, tenzij:

24.1.1. Partijen uitdrukkelijk zijn overeengekomen dat de opdrachtgever geen honorarium behoeft te betalen zolang de werknemer feitelijk geen werkzaamheden verricht;

24.1.2. JANwerkt aan de werknemer geen loon is verschuldigd. JANwerkt is gerechtigd doorbetaling van het honorarium te verlangen zolang niet in rechte vaststaat dat geen loon is verschuldigd. Eventueel onverschuldigd betaald honorarium zal aan de opdrachtgever worden terugbetaald voor zover het daarop betrekking hebbende onverschuldigd betaalde loon van de werknemer kan worden teruggevorderd.

24.2. Indien partijen zijn overeengekomen dat de opdrachtgever gedurende de arbeidsongeschiktheid van de werknemer geen honorarium is verschuldigd, wordt de opdrachtgever desondanks het honorarium verschuldigd voor zolang de opdrachtgever in gebreke blijft aan zijn verplichtingen in het kader van de re-integratie van de werknemer te voldoen.

24.3. Het bepaalde in artikel 24, lid 1 is niet van toepassing indien schriftelijk met de opdrachtgever is overeengekomen dat er geen afnamegarantie van toepassing is.

## **Artikel 25: Betalingsvoorwaarden**

25.1. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt betaling, zonder enige korting en/of aftrek welke niet door JANwerkt schriftelijk is toegestaan, door overschrijving op de bankrekening zoals vermeld op de factuur van JANwerkt. Betaling via automatische incasso wordt gelijk gesteld aan overschrijving op de op de factuur vermelde bankrekening.

25.2. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, dient betaling te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, welke termijn als fatale termijn geldt.

25.3. Betaling dient te geschieden in Euro's (€). Datum van betaling is de dag waarop de bank het saldo op de bankrekening van JANwerkt crediteert.

25.4. Door de opdrachtgever gedane betalingen strekken eerst ter betaling van de door de opdrachtgever uit welke hoofde ook verschuldigde rente en kosten, vervolgens ter betaling van de oudste opeisbare facturen, zelfs al vermeldt de opdrachtgever dat de betaling betrekking heeft op een jongere factuur.

25.5. Reclames omtrent de factuur schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

25.6. Uitsluitend betalingen aan JANwerkt werken bevrijdend. Betalingen aan de werknemer(s) of het verstrekken van een voorschot aan de werknemer(s) zijn verboden en onverbindend, en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

25.7. Met betrekking tot door de opdrachtgever aan JANwerkt te betalen bedragen kan de opdrachtgever zich niet beroepen op verrekening. Tevens heeft de opdrachtgever niet het recht om zijn betalingsverplichting jegens JANwerkt op te schorten.

25.8. In geval van liquidatie, insolventie, schuldsanering, faillissement of surseance van betaling van de opdrachtgever zullen de verplichtingen van de opdrachtgever geheel en onmiddellijk opeisbaar zijn, waarbij JANwerkt tevens recht heeft op een direct opeisbare schadevergoeding tot een bedrag ter grootte van de resterende contracttermijnen indien de overeenkomst niet was beëindigd.

25.9. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de opdrachtgever van enig door hem verschuldigd bedrag is de opdrachtgever met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de opdrachtgever tevens een verdragingsrente van 1% per maand, een gedeelte van een maand voor een



hele maand rekenende, over het bruto factuurbedrag aan de opdrachtnemer verschuldigd.

### **Artikel 26: Automatische incasso**

26.1. Op het eerste verzoek van JANwerkt draagt de opdrachtgever - indien afgesproken - zorg voor betaling middels automatische incasso. De opdrachtgever is alsdan gehouden een zodanig saldo op de betreffende rekening aan te houden, zodat de verschuldigde bedragen middels incasso ook daadwerkelijk kunnen worden afgeschreven.

26.2. Door verstrekking van een machtiging tot automatische incasso verplicht de opdrachtgever zich af te zien van terugboeking, storneren of het op andere wijze ongedaan maken van incassering door JANwerkt.

26.3. Gaat een opdrachtgever in weerwil van het eerdergenoemde toch over tot terugboeking, storneren of het ongedaan maken van een automatische incassering door JANwerkt, dan is de opdrachtgever diens gevolge in verzuim en verplicht alle schade die diens gevolge zijdens JANwerkt ontstaat te vergoeden. Die schadevergoeding wordt vastgesteld op minimaal € 150,- per dag onverminderd het recht volledige schadevergoeding te vorderen indien de schade meer bedraagt dan genoemd minimum.

### **Artikel 27: Opschortingsrechten**

27.1 Indien de opdrachtgever niet voldoet aan een of meerdere artikelen van deze algemene voorwaarden van JANwerkt, is JANwerkt gerechtigd de uitvoering van haar werkzaamheden per direct op te schorten of van verdere uitvoering af te zien.

### **Artikel 28: Overmacht**

28.1. JANwerkt is niet aansprakelijk voor niet, niet juiste of niet tijdige uitvoering van aan JANwerkt verleende opdrachten indien die het gevolg zijn van overmacht in de meest ruime zin van het woord. Onder overmacht wordt mede begrepen: stroomstoringen, storingen in internet- en telefoonverbindingen, ernstige storing in het productieproces en anderszins oorlog, oproer, epidemieën, natuurrampen, terrorisme, brand, inbraak, en andere calamiteiten als werkstaking, uitsluiting, ziekte, maatregelen van overheidswege, voor zover deze omstandigheden direct gevolg hebben voor een correcte uitvoering van de opdracht.

28.2. Zodra een in lid 1 genoemde omstandigheid zich voordoet, zal JANwerkt de opdrachtgever daarvan mededeling doen.

28.3. Indien nakoming door JANwerkt tijdelijk onmogelijk is, is JANwerkt gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst zolang op te schorten totdat de omstandigheid die de overmacht oplevert zich niet meer voordoet, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn.

28.4. In geval van een blijvende overmachtsituatie zal na ontvangst van de in lid 2 bedoelde mededeling de overeenkomst voor het nog niet uitgevoerde gedeelte geacht worden te zijn ontbonden, onder de verplichting van de opdrachtgever om aan JANwerkt het nog niet uitgevoerde gedeelte van de opdracht te vergoeden, zonder dat dit aan de opdrachtgever enige aanspraak op schadevergoeding geeft.

### **Artikel 29: Auteursrechten**

29.1. Onverminderd het in deze algemene voorwaarden bepaalde, behoudt JANwerkt zich de rechten en bevoegdheden voor die JANwerkt toekomen op grond van de Auteurswet.

29.2. De in het kader van de overeenkomst - eventueel door JANwerkt - tot stand gebrachte overeenkomsten, brochures, geschriften of (elektronische) bestanden blijven eigendom van JANwerkt, ongeacht of deze aan de opdrachtgever of aan derden ter hand zijn gesteld, tenzij anders is overeengekomen.

### **Artikel 30: Geheimhouding**

30.1. Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

30.2. Indien JANwerkt op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak is gehouden vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden (mede) te verstrekken en JANwerkt zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, is JANwerkt niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op welke grond dan ook.

### **Artikel 31: Geschillen/ Toepasselijk recht / Wijzigingen**

31.1. Van geschillen, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden beschouwd, is bij uitsluiting de rechter in de vestigingsplaats van JANwerkt

bevoegd kennis te nemen. Niettemin heeft JANwerkt het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

31.2. Op elke overeenkomst tussen JANwerkt en opdrachtgever is het Nederlands recht van toepassing.

31.3. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponneerd ten kantore van de Kamer van Koophandel Rotterdam en gelden voor onbepaalde tijd.

31.4. Op overeenkomsten die reeds voor datum van depot van onderhavige algemene voorwaarden zijn gesloten, zijn deze algemene voorwaarden direct van toepassing tenzij de aard van de wijzigingen in de resp. artikelen zich daar in redelijkheid tegen verzet of de opdrachtgever daar uitdrukkelijk bezwaar tegen heeft gemaakt.

31.5. Wijzigingen en aanvullingen op deze algemene voorwaarden zijn bindend na kennisgeving van de wijzigingen of aanvullingen aan partijen door JANwerkt.

**Meer informatie:**

JANwerkt  
Reewg 132  
3343 AP Hendrik Ido Ambacht

[www.janwerkt.com](http://www.janwerkt.com)  
[jan.korevaar@janwerkt.com](mailto:jan.korevaar@janwerkt.com)  
KVK 74863924